



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผน
ย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้า
ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการ
ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ได้เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบ
สุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วย
ให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก
และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและ
จังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลตำหรุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ / เลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข
และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนด
นโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมินเพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา / รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสิงห์ เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ ๒๗/๒๗ / ๒๕๖๕

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ดังต่อไปนี้

ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการประเมิน

นายสอิ่ง เอี่ยมละออง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

มีหน้าที่

๑. กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
๒. ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
๓. อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

นางสาวพิมพ์พจี ศรีไสว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

มีหน้าที่

๑. ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๓. กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อย

กว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

๔. ประสานงานการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบของตัวชี้วัด ตามแบบ IIT แบบ EIT และ แบบ OIT และการนำเข้าสู่ข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนด
๕. ประสานผู้บริหารสำหรับลงทะเบียนการประเมิน การตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๖. รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๗. ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
๘. ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง

คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบการประเมินตามตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญชนพัฒน์	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ตำหรุ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอุเทน สีสะอาด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๓. นางสิริภัสสร เมืองสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นางสาววาทีณี แคนใหญ่	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพิรดี เวศเจริญ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพิมพ์จี ศรีไสว	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอิสริย์ คงสี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๘. นางกชพร จันทระที่ป	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๘. นายมัธยม ทองคำ	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนัฐภรณ์ เจริญจันทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๐. นายเลิศศักดิ์ อินทร์ปรุง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
๑๑. นายสุรชัย สมุทรภักดี	ตำแหน่ง นายช่างโยธา	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวกษิรา ศรีสกุลไทย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสายฝน จิวโต	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	คณะกรรมการ
๑๔. นางกัญญา เขียมเพื่อน	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวอภิรดี หอมยี่สุน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวขวัญนภา ศรีกรศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวจันทร์มาพร อินทร์ท่อม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๘. นายณัฐดนัย ศรีลานุช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วนพร้อมรายงานผลการดำเนินการและประสานงานกับกับ Admin ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าสู่ข้อมูลและตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ